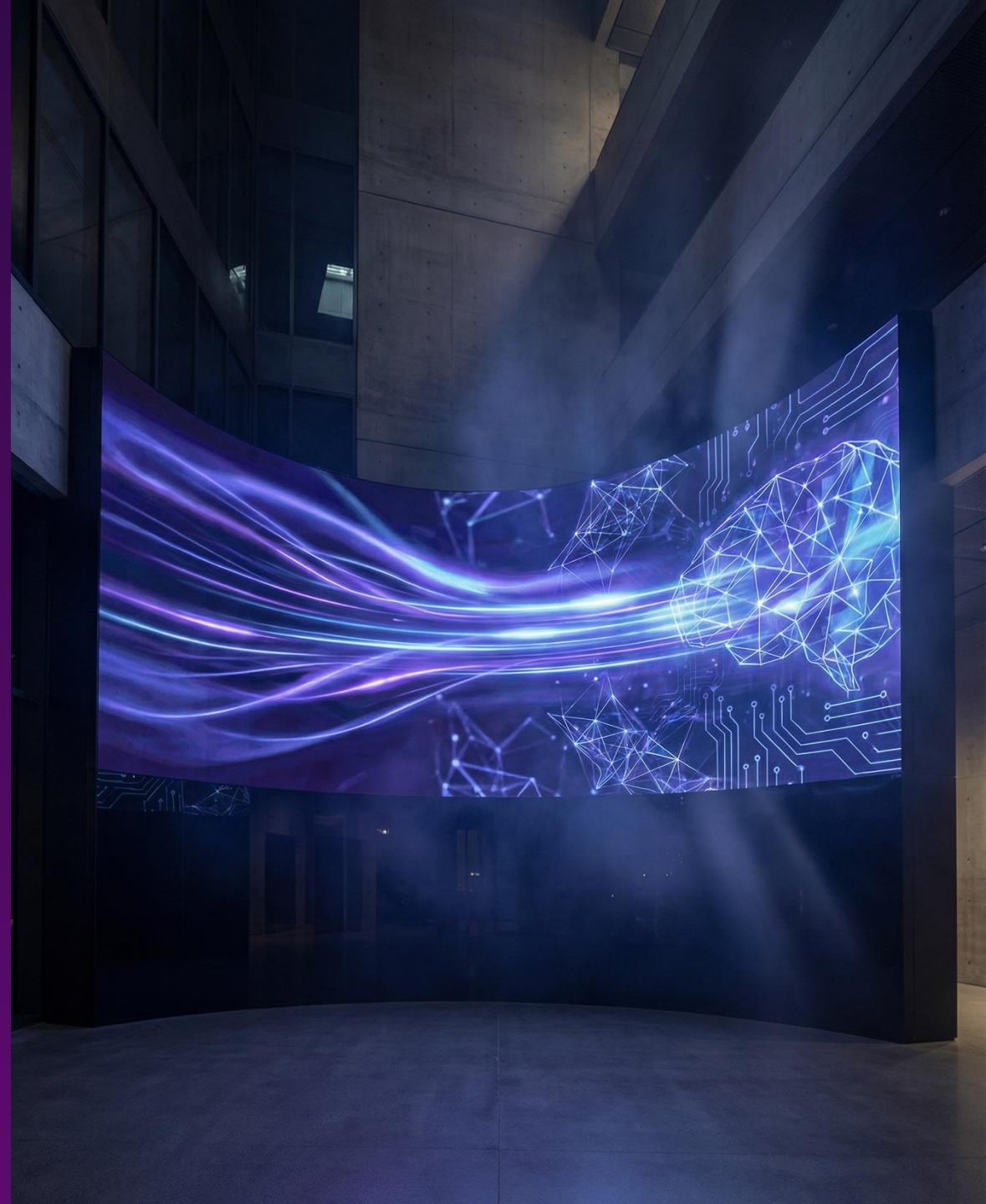




Wissen.KI.2026.

Drei Trends. Eine Chance. Jetzt handeln.





Als Kind hat mir mein Vater ein Lesezeichen geschenkt. Er hatte es selbst als Kind gebastelt.

Der Satz ist bei mir hängen geblieben.

Wissen ist Macht

Was daraus wurde

Studium & Weiterbildung

Lebenslanges Lernen als Grundhaltung – ich lese ständig, bilde mich weiter.

10 Jahre Personalberatung

Hautnah erlebt, was passiert, wenn Wissen fehlt – oder verloren geht.

Dozent & Wissensvermittler

Wissen weitergeben wurde zur Berufung – an Hochschulen und in Unternehmen.

2026 – Die Erkenntnis

Heute verstehe ich endlich, was mein Vater meinte.

„Wissen ist Macht“ bedeutet nicht: Wissen horten, um Macht über andere zu haben. Sondern: **Wissen teilen, um andere mächtig zu machen.**

Was ich in 10 Jahren gesehen habe

Hier ist das Problem: Unternehmen investieren Millionen,
aber nicht immer an der richtigen Stelle.

Recruiting

IT-Systeme

Prozesse

Aber Wissen? „Steht in den Köpfen. Hoffen wir, dass die Leute bleiben.“

Wissen ist Macht – aber nur, wenn es geteilt wird.

KNOWLEDGE ESCAPES THROUGH CRACKS

Demographie

2026: Babyboomer gehen in Rente

Was das bedeutet:

- **40+ Jahre Erfahrung** gehen (pro Person Person)
- **Nicht ersetzbar:** Es gibt weniger Nachfolger als je zuvor
- **Nicht dokumentiert:** Das Wiki-Problem bleibt ungelöst

Was passiert mit dem Wissen?



KI-Regulierung & Reife



August 2026: EU AI Act Hochrisiko Regelungen

Was das bedeutet:

- KI im HR/Recruiting wird als „Hochrisiko“ eingestuft
- Unternehmen müssen sich **bewusst entscheiden**
- Aber: KI-Tools reifen, erste Anwendungsfälle liefern echten Mehrwert

Die Spielzeugphase ist vorbei. Jetzt wird's ernst.

Flexibilisierung der Arbeit trifft Realität

2026: Flexibilisierung der Arbeit kollidiert mit wirtschaftlichem Druck. Alle wollen alles. Gleichzeitig.

1

Flexibilität

Gefordert von Arbeitnehmenden

2

Effizienz

Gefordert von Unternehmen

3

Beides zugleich

Gefordert von allen

Remote + Hybrid + KI + Fachkräftemangel = ?

Was das mit Wissen zu tun hat

Alle drei Trends haben eines gemeinsam:

Demographie

Wissen geht
verloren

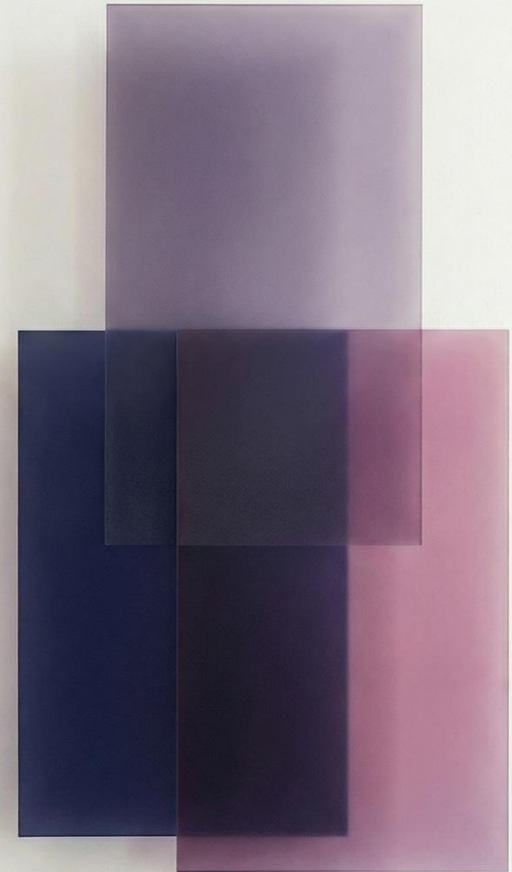
KI

Wissen kann
endlich **skaliert**
werden

Flexibilisierung

Wissen muss
anders geteilt
werden

(Nicht mehr „Gang runter und fragen“)



Das Paradox von 2026

CHANCEN



CHANCEN

PROBLEME



PROBLEME

Wir haben **weniger Menschen**, arbeiten **anders** und besitzen **mehr mehr Werkzeuge** als je zuvor.

Und trotzdem:

- Onboarding dauert immer noch 6 Monate
- Wissen geht mit jedem Austritt verloren
- Leistungsträger beantworten 100x die gleiche Frage

Warum ist das 2026 immer noch so?

Warum Wikis nie funktioniert haben

Früher: „Dokumentiert bitte!“ → Niemand macht's.

Das Problem: Wissensmanagement war immer **zusätzliche Arbeit**.

Menschen machen keine zusätzliche Arbeit – sie sind schon ausgelastet.

📄 *Es lag nicht am Willen. Es lag an der Machbarkeit.*



Was sich 2026 ändert

Jetzt: KI kann schneller dokumentieren als Menschen.

Nicht: „Schreib ein Wiki.“ Sondern: „KI hört zu, strukturiert, macht auffindbar.“

Der Shift: Von Pflicht zu Nebenprodukt



Meeting

Automatische Zusammenfassung
und Wissenssicherung



Onboarding

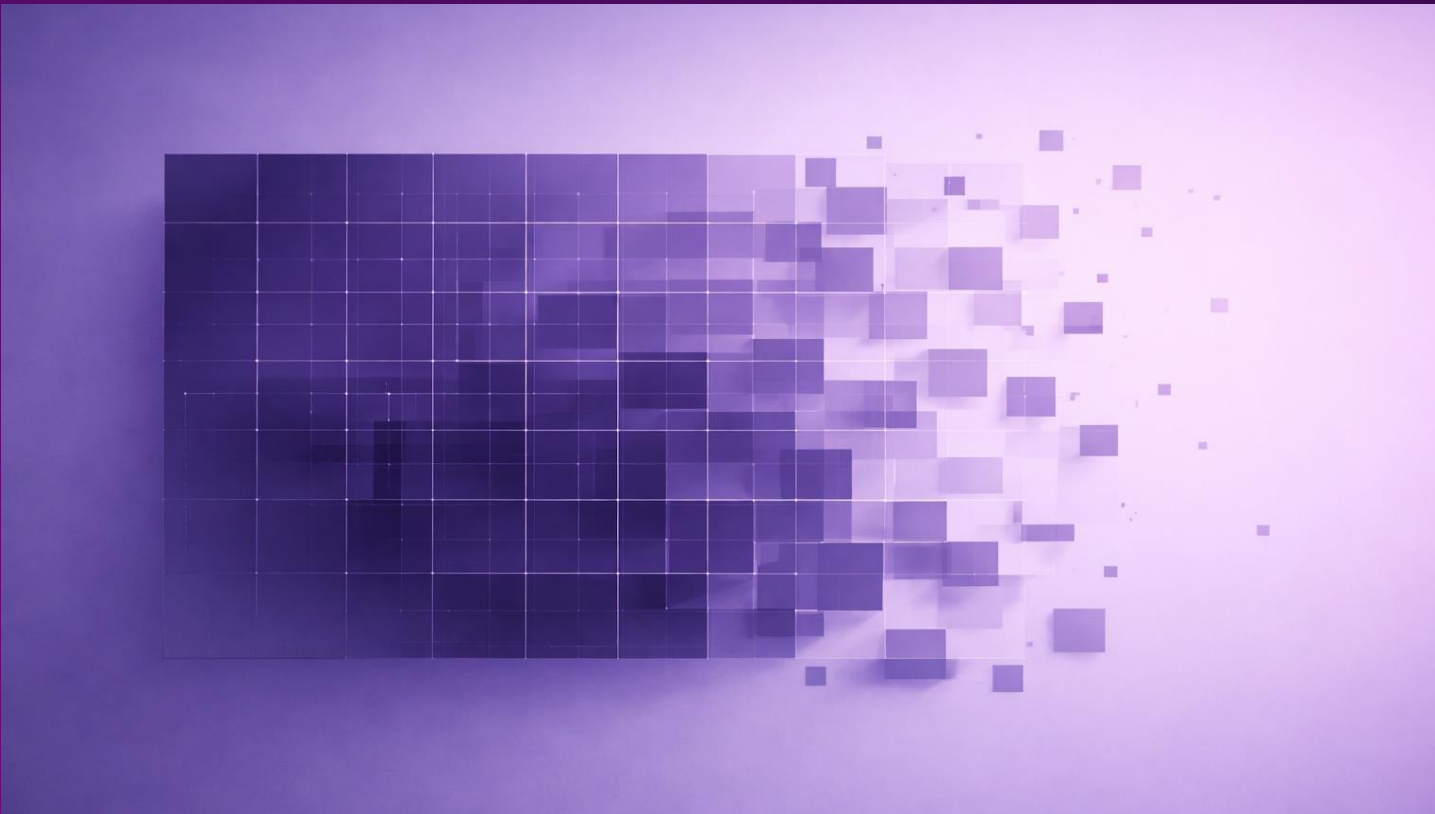
Neuer Job, viele Fragen. Die KI
antwortet sofort.



Exit

KI begleitet den Offboarding-
Prozess und macht implizites
Wissen explizit

Nichts tun



- Demographie schlägt ungebremsst zu
ungebremsst zu
- Fachkräftemangel nimmt zu
- Onboarding bleibt chaotisch und
langsam
- Kritisches Wissen geht
unwiederbringlich verloren

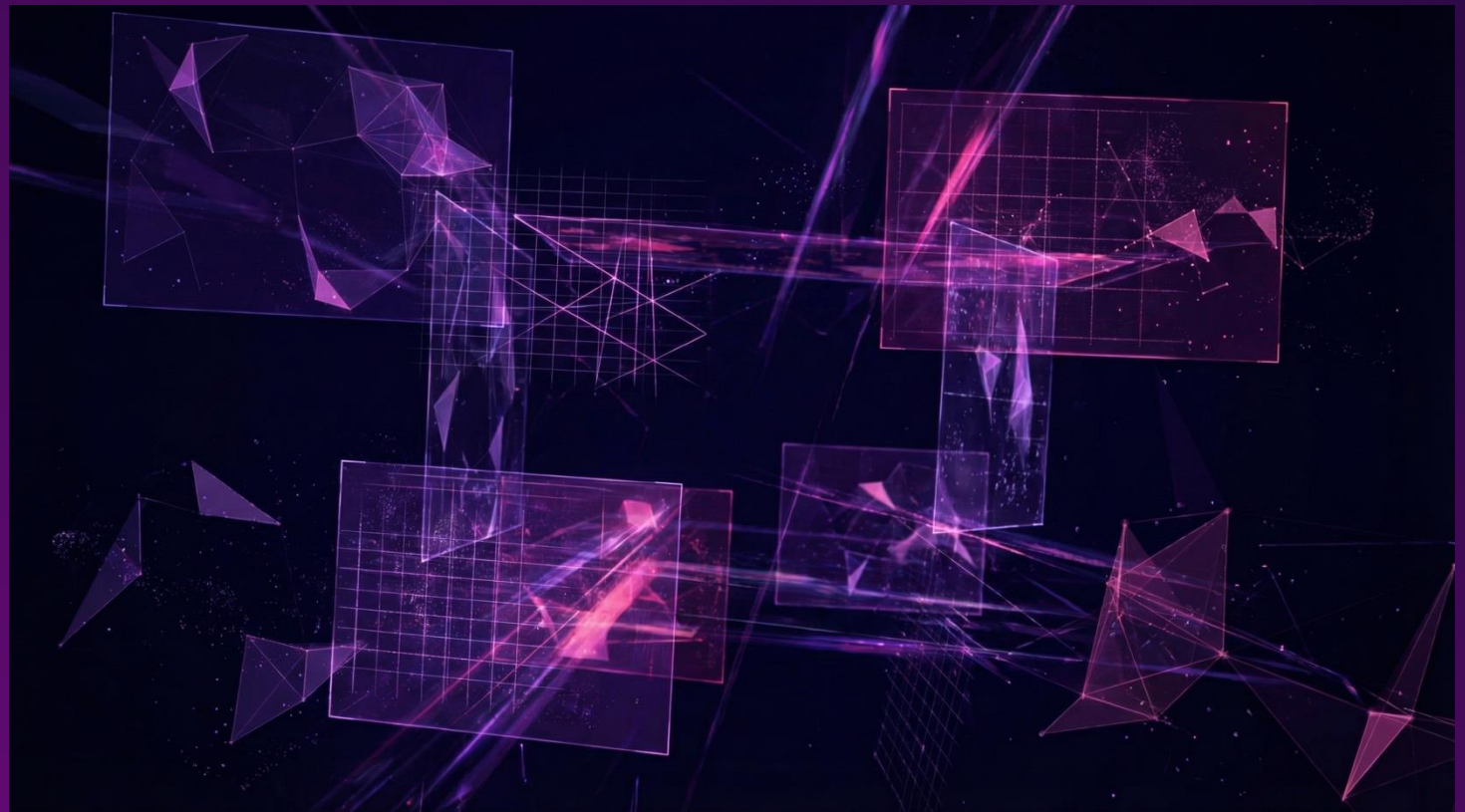
*„Wir werden langsamer, während
andere schneller werden.“*

Tools ohne Strategie

„Wir kaufen KI!“ – aber dann?

- **Kein klares Ziel:** Was genau soll KI lösen?
- **Keine Governance:** Der AI Act verlangt Verantwortung
- **Keine Kultur des Teilens:** Technologie allein reicht nicht

| *„Viel Geld, wenig Impact.“*



Wissen als Asset

Nicht: „KI löst alles.“ Sondern: Strategie zuerst.



Genau dafür gibt es eduBITES.

Eine Plattform, die Wissen dort sichert, wo es entsteht – und dort verfügbar macht, wo es gebraucht wird.

Wissen bewahren

Erfahrungswissen sichern, bevor es mit den Babyboomern in Rente geht – KI-gestützt und strukturiert.



Wissen weitergeben

Neue Mitarbeitende in kürzester Zeit zu Leistungsträgern machen – skalierbar und persönlich.



Wissen skalieren

Individuelle Corporate Akademien, die auf dem Know-how Ihres Unternehmens aufbauen – kein generisches Lernen.





Warum ich das erzähle

Das Lesezeichen meines Vaters: „*Wissen ist Macht.*“

Als Dozent habe ich gelernt:

*Wissen weitergeben macht beide stärker.
stärker.*

Als Personalberater habe ich gesehen:

Wo Wissen fehlt, scheitern Menschen.

Und 2026 sehe ich zum ersten Mal:

Drei Trends kommen zusammen, die es möglich machen, Wissen endlich richtig zu behandeln. Nicht als Besitz. Nicht als Last. Sondern als **geteilte Macht**.

Mein Vater hat mir beigebracht:

Wissen ist Macht.

Ich habe gelernt:

Geteiltes Wissen ist mehr Macht.

Die Frage ist: **Was passiert mit Ihrem Wissen, wenn 2026 die ersten gehen?**

Wird es geteilt? Oder geht es verloren?

Wenn Sie darüber nachdenken wollen – ich bin da.

Christoph Pemp

✉ christoph.pemp@edubites.com

☎ +49 151 298 86 090

🌐 edubites.com

 linkedin.com/in/christophpemp