

Erfolgreicher Change-Prozess

Hannover Fischerhof

Carsten Zindel

Anja Dannenbrink

Wir stellen uns vor...



Anja Dannenbrink
Interne Kommunikation
Mitarbeiterin Projekt „Motion“



Carsten Zindel
Portfoliostrategie und -steuerung
Projektleiter Projekt „Motion“



Fischerhof: Ein Standort – vier E.ON-Gesellschaften

Einzug im März 2025



e.on Digital Technology

→ Business IT und Cyberabwehr für den
E.ON-Konzern

e.on Grid Solutions GmbH

→ Technische Basis für
Smart Meter Technologien

EPM Energie-Pensions-Management GmbH

→ Pensionsmanagement für alle
E.ON-Kolleginnen und Kollegen

PreussenElektra auf einen Blick

- Wir haben **50 Jahre Erfahrung im Betrieb von Kernkraftwerken** und waren Betreiber der erfolgreichsten Kraftwerksflotte in Europa.
- Wir verantworten eines der **weltweit größten Rückbauvorhaben** in der Kerntechnik.
- Unsere Teams bringen ihr Know-how und ihre Erfahrung ein, um anspruchsvolle Projekte mit einem **Gesamtvolumen von rund 8 Milliarden Euro** zu verwirklichen.
- Dafür sind unsere rund **1.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** jeden Tag im Einsatz – an **acht Standorten** in vier Bundesländern.



Wo kommen wir her...

Unsere alte Unternehmenszentrale in der Tresckowstraße Nr. 5 (kurz T5)



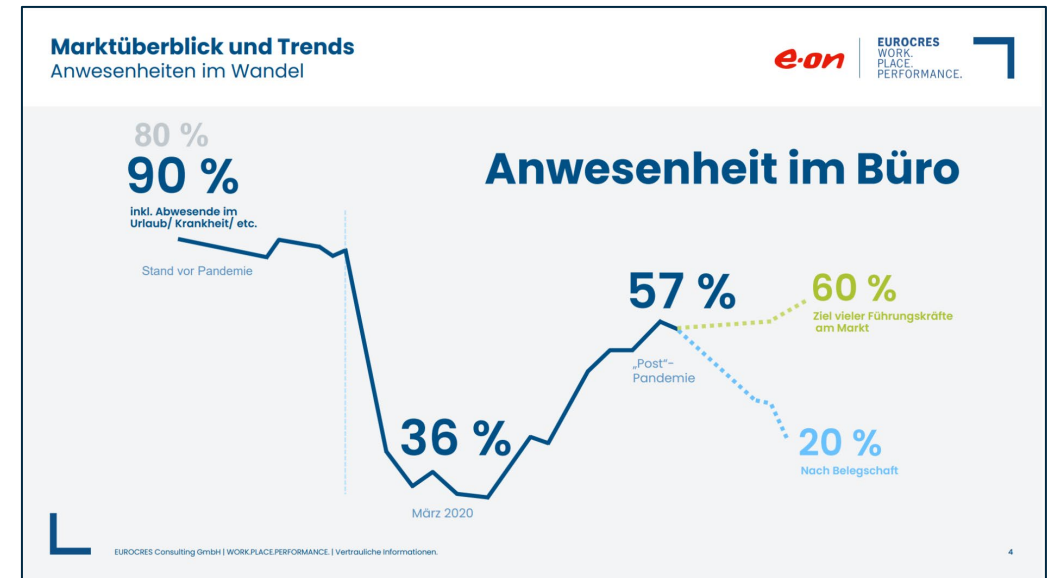
- Einzel- oder Zweier-Büros
- Für 100 % Arbeitsplätze
- Gebäude aus den 70iger Jahre
 - Hohe Energiekosten
 - Undichte Fenster
- Gebäudefläche viel zu **groß** für die geänderte Arbeitswelt nach **Corona**
- Ablauf der Betriebsgenehmigung am 31.12.2023

Fischerhof: New work? Old work? Good work!

Die neue Gebäudehülle darf mit Leben gefüllt werden. Wie, dazu kursieren in der Arbeitswelt Schlagwörter:

New Work
Gingco
Shared Desk
Activity Based Working
Homezones
War for talents
Leerstandskosten

- Die neue Arbeitsumgebung wird am Standort und an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden ausgerichtet – für hohe Zufriedenheit und Leistung.
- Veränderungen in der Arbeitsweise entstehen meist schrittweise. Große Anlässe wie Pandemie, Energiekrise oder ein Umzug beschleunigen diesen Wandel.
- PEL in Hannover nutzt den Umzug, um die Arbeitswelt gezielt weiterzuentwickeln.
- Dabei geht es **nicht um „alles neu“**, sondern darum, **Bewährtes mit zukunftsfähigen Elementen** sinnvoll zu **verbinden**.

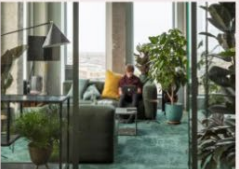


Zu Beginn wurde konzeptionell analysiert, besichtigt und gelernt:

Was ist aktivitätsbasiertes Arbeiten?

Vielfältige Lösungsansätze



 Konzentration	 Standard-Arbeitsplatz	 Temporäre Arbeitsmöglichkeit	 Vertrauliches Arbeiten - Think Tank		
 Kommunikation	 Besprechung formell	 Ad-Hoc-Besprechung	 Workbench	 Besprechung informell	 Adhoc Kommunikation - Marktplatz
 Kollaboration	 Biophiles Design	 Ergonomie	 Get Together	 Lounge	 Außenbereiche

EUROCRES Consulting GmbH | WORK.PLACE.PERFORMANCE. | Vertrauliche Informationen.

Vieles davon setzen wir
am Fischerhof um – damit
es für die wesentlichen
Arbeitsweisen die passen-
den Arbeitsorte gibt.

Quelle: Marc Stienemann, E.ON Learning days Juni 2024

Wo ging es hin?

Das Konzept am Fischerhof in Abstimmung mit der Mitbestimmung musste direkt am Anfang stehen



- Dreier-Büros
- Für ca. 60 % Arbeitsplätze, weitere Arbeitsorte (ca. für insgesamt 80 %)
- Überlauflächen in der 4. und 5. Etage
- Aufteilung in Homezones
 - Rückbau
 - Finanzen
 - Vorsitzender
- Fokusräume als Rückzugsräume
- Einige offene Bereiche

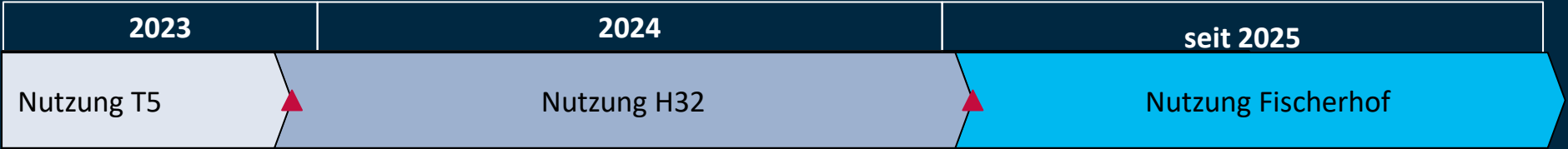
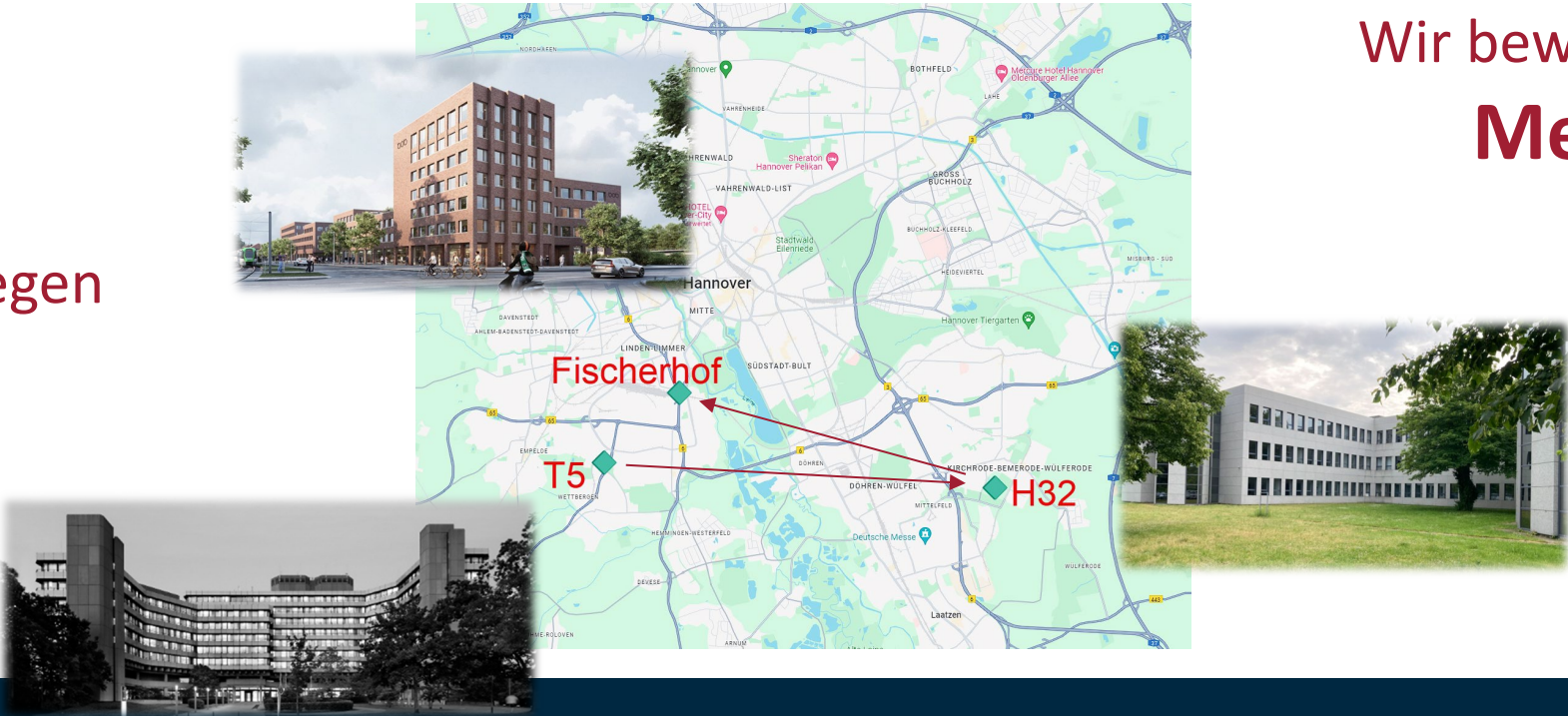


Ein Umzug mit Umwegen

Vom T5 über das H32 zum Fischerhof

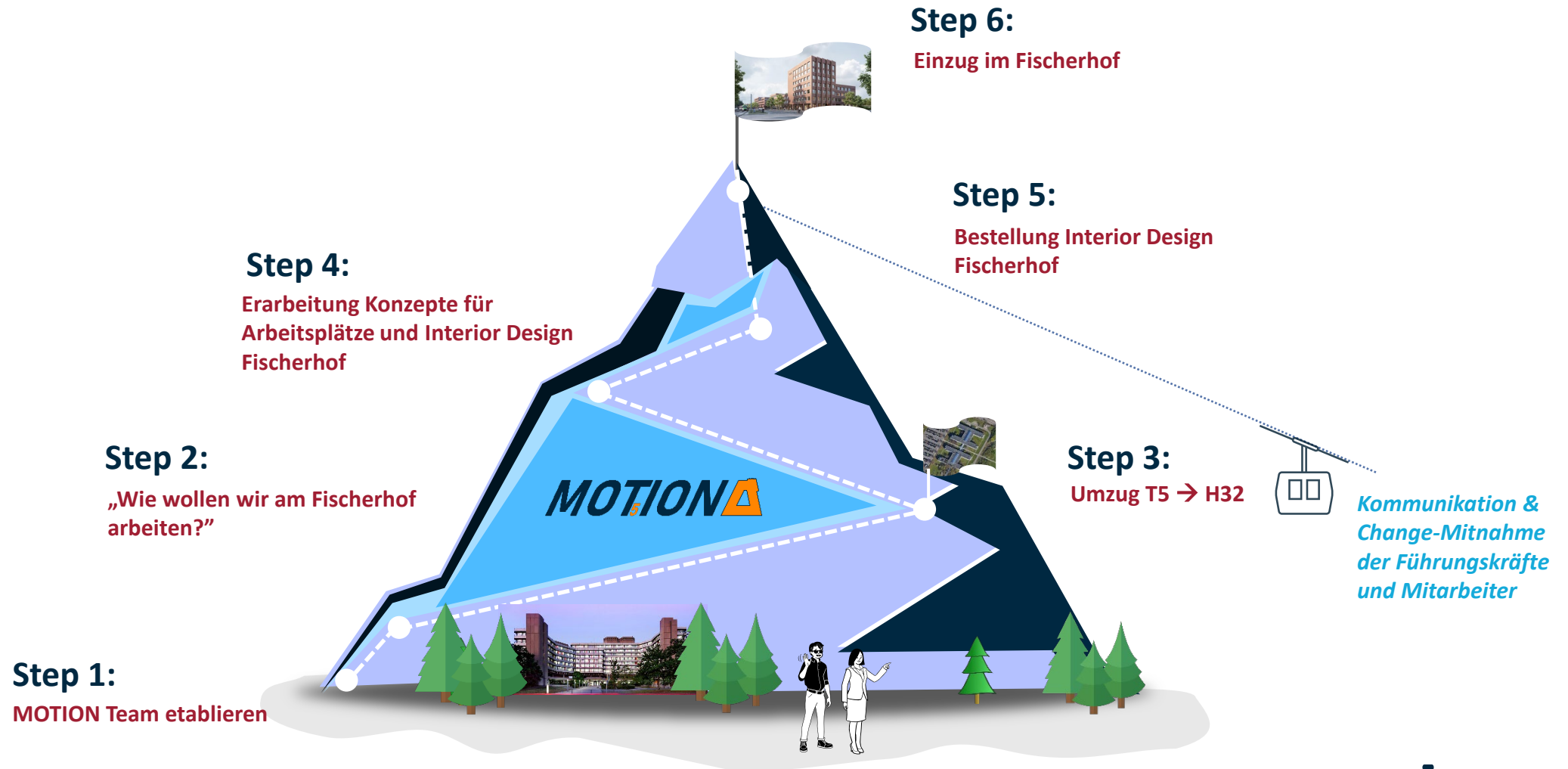
Wir bewegen
Sachen

Wir bewegen
Menschen

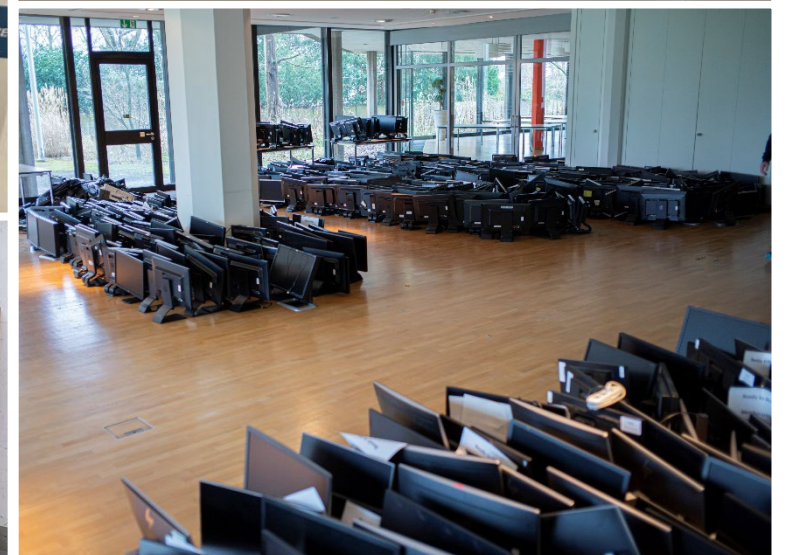
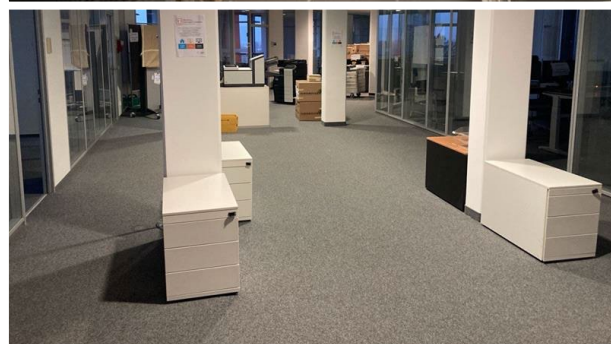


Aufsetzen eines Projektteams zur Umsetzung

Der Start von Motion



Wir bewegen Sachen – in Bildern



Wie bewegt man Menschen?

„In den Beinen **und** im Kopf“

Leitplanken für das zukünftige Arbeiten

bei PEL in Hannover

1. **Pilot im H32:** Wir testen bereits in der Zwischenlösung möglichst viele Bausteine des Fischerhof-Konzepts für die PEL-Zentrale.
2. **Shared/Clean Desk:** Locker für alle, Arbeitsplatzbuchung über Gingco.
3. **Homezones & Flächenkonzept:** Einheitliche Homezones je Ressort, überwiegend 3er-Büros plus offene Arbeitsbereiche.
4. **Flexible Einzelbüros:** Einzelbüros für n-1, bei Abwesenheit nutzbar für n-2 und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
5. **Weniger Papier, weniger Zeug:** Archiv und rollen-/funktionsbezogene Ablage der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden digitalisiert bzw. aufgelöst; konsequentes Entrümpeln auf das Minimum.
6. **IT & Sicherheit:** Übergang von bestehender IT zu Modern Workplace spätestens am Fischerhof; Mindeststandard für Zutritt, Objektschutz und Videoüberwachung an beiden Standorten.



Wie haben wir die Menschen abgeholt?

Newsartikel, Videos, Baustellenbesuche, Sitzprobe, Befragungen, Sprechstunden, Infoveranstaltungen

Um uns herum: ein 360-Grad-Video

Willkommen am Fischerhof: Der Standort Hannover ist umgezogen

Es ist geschafft! Die Kolleginnen und Kollegen am Standort Hannover sind gestern nach etwas über einem Jahr in der Zwischenstation in H2 im Fischerhof angekommen und wurden von Guido Krott und MOTION-Projektleiter Carsten Zindel am Eingang begrüßt.

Di, 16. März 2020 00:00 | Lesedauer 1 Min. | 74 Aufrufe

Auf dem Weg zum Fischerhof: Der Fischerhof und seine Geschichte

Viele waren vor dem Neubau auf dem Gelände im Fischerhof. Warum heißt es eigentlich Fischerhof?

Es ist geschafft! Die Kolleginnen und Kollegen am Standort Hannover sind gestern nach etwas über einem Jahr in der Zwischenstation in H2 im Fischerhof angekommen und wurden von Guido Krott und MOTION-Projektleiter Carsten Zindel am Eingang begrüßt.

Umsiedlungsplan nach Bremen, es wird ausgebaut, umgebaut und gemeinsam erkundet, aber die Technik funktioniert und die Möbel stehen am richtigen Platz. An den Arbeitsplätzen in unseren Büroräumen auf den 3., 4. und 5. Etage kann es gemeinsam in den Flakuräumen, die auch auf den Etagen oberhalb zur Verfügung stehen, konzentriert Herzlichen Dank an Alle, die das möglich gemacht haben!

Die Konferenz- und Kollaborationsräume sind bereits eingerichtet und werden in den nächsten Tagen mit der Ausstattung der neuen Arbeitsplätze versehen.

Unser neuer Standort Fischerhof liegt zwischen Industrie, Wohnen und viel Grün. Und das Wackelt auch nicht weit weg...



Informieren



Die Basis für den Klimaschutz bei BOB ist:

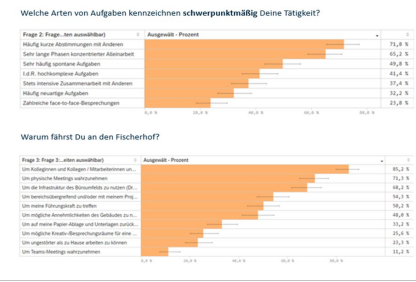
Energieeffizienz

Energie die wir nicht benötigen, muss auch nicht erzeugt werden

BOB-Videos

„Anfassen lassen“

Integrieren/Beteiligen

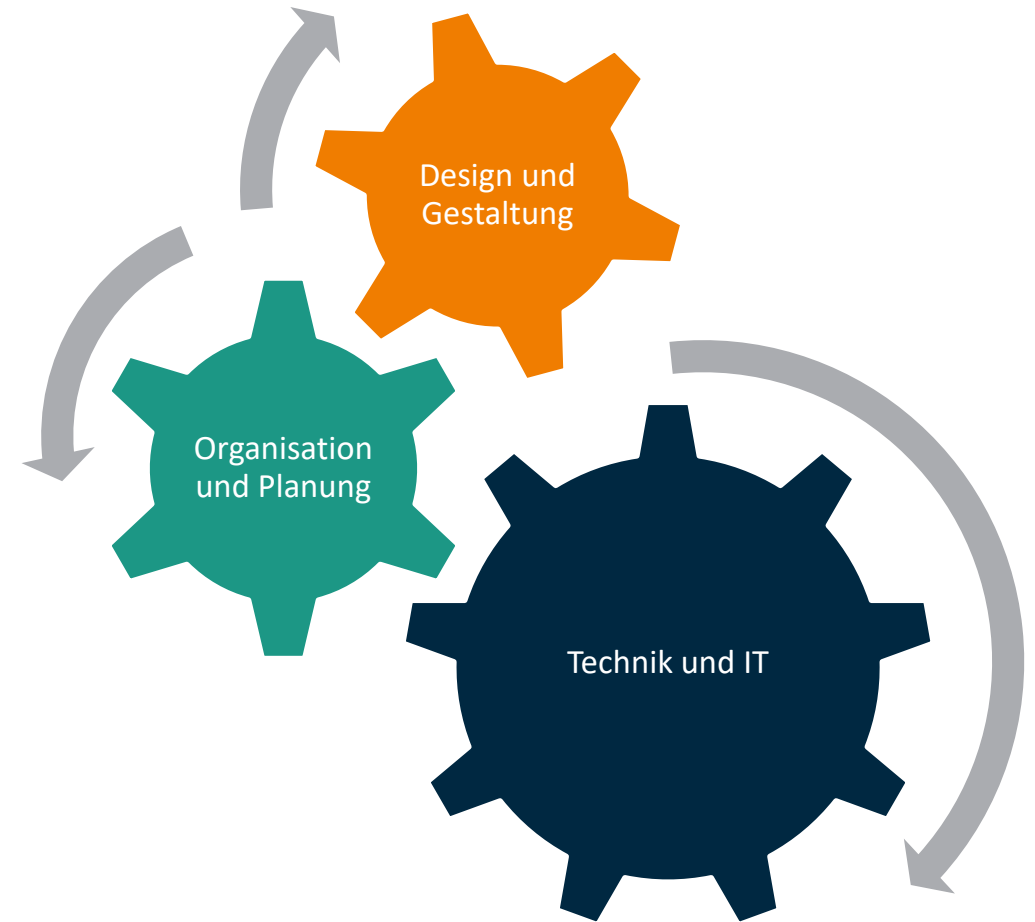


Parallele Detailplanung Fischerhof

Kreativität/Design, Technik, Organisation – Drei Disziplinen, ein Zeitplan, ein Budget und alles hängt zusammen

Design, Technik/IT und Organisation wurden parallel entwickelt und laufend synchronisiert:

- **Gemeinsam geplant, gemeinsam geliefert**
- **Schnittstellen** abgeglichen
- **Ergebnisorientiert umgesetzt**



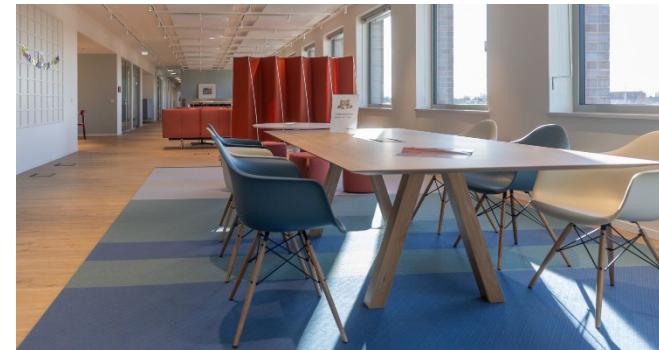
PEL an den Wänden – Fischerhof als „zu Hause der PEL“

Kollegen emotional abholen und Identität stiften



Welcome Day am Fischerhof

Einzug am 17. März 2025



Nach knapp einem Jahr PreussenElektra am Fischerhof

Das Angebot wird weitestgehend angenommen

- Gebäudeklima ermöglicht sehr angenehmes Arbeiten
- Fokusräume werden für Teams-Termine genutzt
- Arbeitsplätze sind an bestimmten Tagen gut besucht
- Besprechungsräume werden genutzt
- Der Fischerhof ist als Veranstaltungsort etabliert, insbesondere das Work Café
- Eine „Handtuchmentalität“ hat sich entwickelt (es werden immer die gleichen Räume gebucht)

Aber

- Die erwartete Auslastung am Fischerhof wird derzeit noch nicht erreicht
- Die offenen Flächen werden wenig genutzt



Gespannt auf den Rundgang?

So ticken die Gesellschaften unterschiedlich...



e-on Digital Technology

Vielen Dank!



Für weitere Informationen
wenden Sie sich bitte an:

Anja Dannenbrink
anja.dannenbrink@preussenelektra.de

Carsten Zindel
carsten.zindel@preussenelektra.de