

Die (Arbeits-) Welt im Wandel

Julian Johannes, Niederlassungsleiter Amadeus Fire AG, 16.04.2026,



Die (Arbeits)-Welt nach Corona

"New Work"

- Home Office / Mobile Work / hybrides Arbeiten
- Benefits / Workation
- 4-Tage-Woche
- Shared Desk / Quiet + Quiet Zones / Work-Lounges

Markt & Wirtschaft

- Fachkräftemangel & War for Talents
- Arbeitnehmer-Markt
- Inflation
- Demografischer Wandel

Gesellschaft & Werte

- Sinnstiftung
- GenXYZ/Alpha
- LinkedIn-Bubbles

Globale Herausforderungen

- Umwelt & Nachhaltigkeit
- Zuwanderung & Integration
- Kriege & Rezession
- Künstliche Intelligenz

Die (Arbeits)-Welt heute – Was ist neu ?

"New Work"

- Home Office / Mobile Work / hybrides Arbeiten
- Benefits / Workation
- 4-Tage-Woche
- Shared Desk / Quiet + Quiet Zones / Work-Lounges

Markt & Wirtschaft

- **Job-Exit Baby Boomer / Demografischer Wandel**
- **Kündigungswellen vs. Fachkräftemangel**
- **Arbeitgeber**-Markt (selektiv)
- Inflation

Gesellschaft & Werte

- **Re-/Upskilling**
- Sinnstiftung
- GenXYZ/Alpha
- LinkedIn-Bubbles

Globale Herausforderungen

- **Künstliche Intelligenz**
- **Kriege/Energiekrise & Rezession in Deutschland**
- Umwelt & Nachhaltigkeit
- Zuwanderung & Integration

Job Postings Index - Germany



Source: Indeed

Job Postings – Sektoren

■ Accounting ■ Human Resources ■ Real Estate ■ IT Infrastructure, Operations & Support ■ Software Development

↑ Index since 1 Feb 2020



Source: Indeed

Die (Arbeits)-Welt heute – Was ist neu ?

"New Work"

- Home Office / Mobile Work / hybrides Arbeiten
- Benefits / Workation
- 4-Tage-Woche
- Shared Desk / Quiet + Quiet Zones / Work-Lounges

Markt & Wirtschaft

- Job- Exit Baby Boomer / Demografischer Wandel
- Kündigungswellen vs. Fachkräftemangel
- Arbeitgeber-Markt (selektiv)
- Inflation

Gesellschaft & Werte

- Re-/Upskilling
- Sinnstiftung
- GenXYZ/Alpha
- LinkedIn-Bubbles

Globale Herausforderungen

- **Künstliche Intelligenz**
- Kriege/Energiekrise & Rezession in Deutschland
- Umwelt & Nachhaltigkeit
- Zuwanderung & Integration



KI – Fortschritt in Sprüngen

Die KI-Entwicklung verläuft nicht linear – sondern in Entwicklungs-Sprüngen

Technologien & Anwendungen

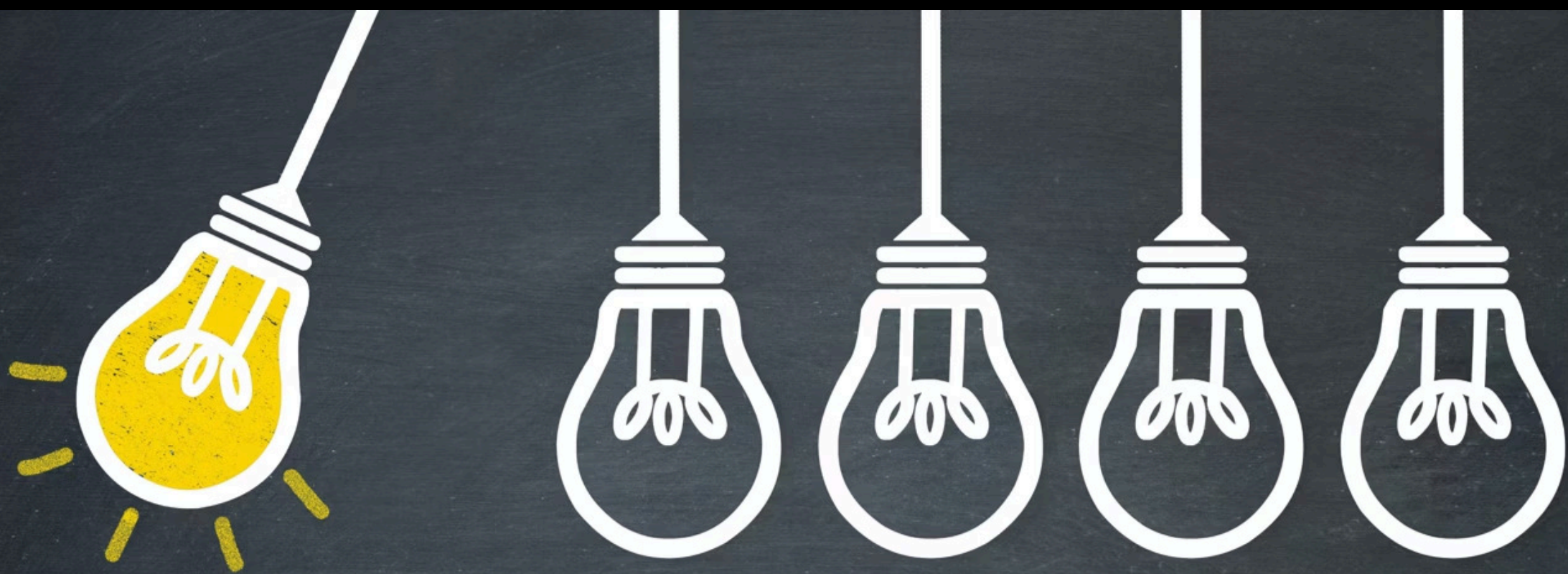
- Large Language Models · Multimodale KI
- Agentic AI · Multi-Agent Systems
- Voice Agents · AI Assistants
- Digital Avatars · AI Copilots

Hardware

- Humanoide Robotik · Physical AI · Embodied AI

Plattformen & Impulsgeber

- Claude · OpenAI · DeepSeek · Gemini
- Agentisierung von Software
- Human-AI Collaboration · Vibe Coding
- Sam Altman · Andrej Karpathy · Jensen Huang · Peter Steinberger

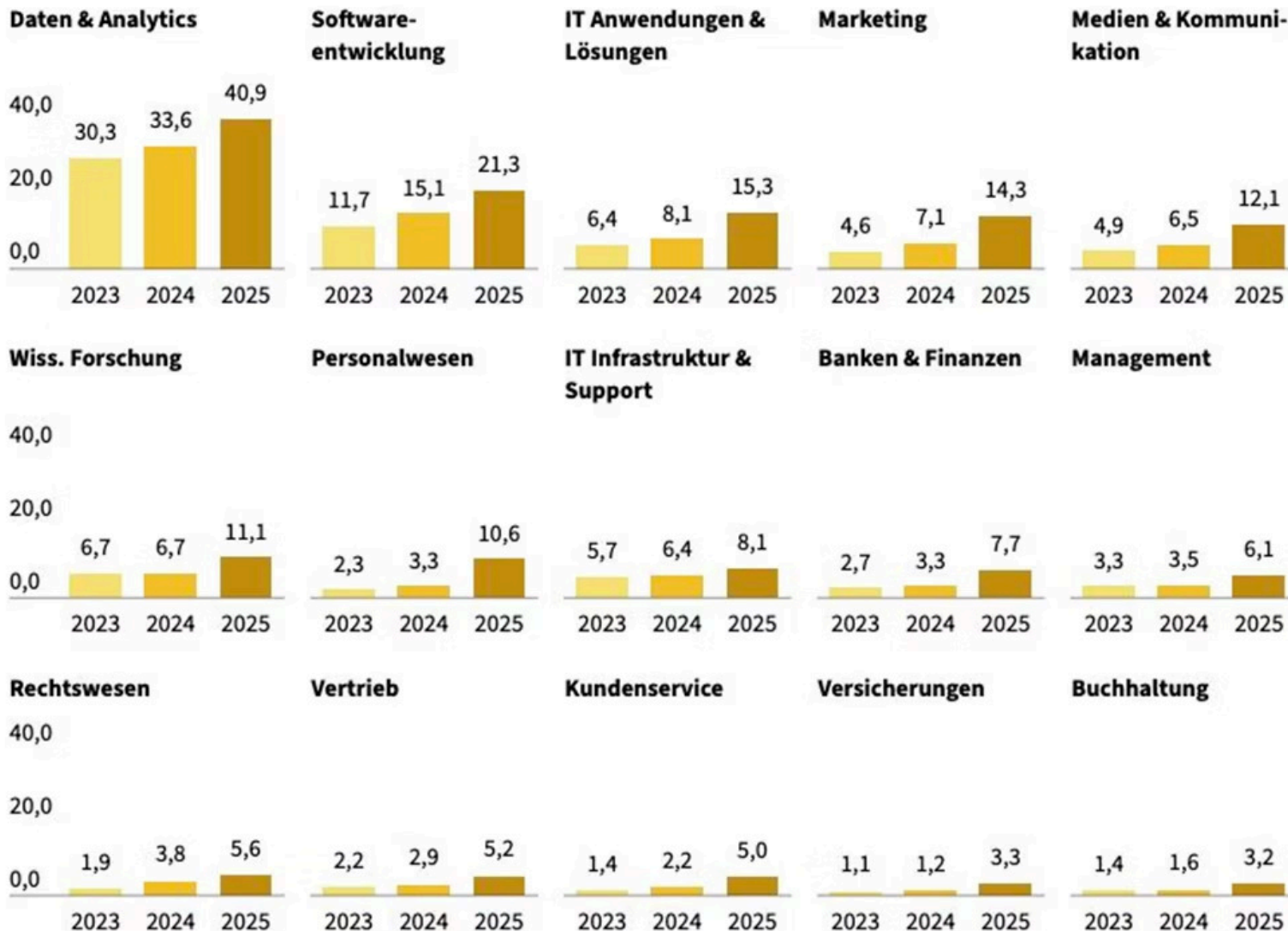


*Warum sollten wir
Sie einstellen?*

Anforderungen an KI-Skills

Stellenanzeigen, in denen KI-Fähigkeiten gefordert werden

Anteil an allen Stellenanzeigen der Berufsgruppe in Prozent (Werte zum Jahresende)



- Deutliche Steigerungsraten von KI als Anforderung, aber meist noch kein KO Kriterium

- bisher kaum neue Jobs wie KI Wizards, Prompt Engineers etc.

- Aber zunehmende Nachfrage nach dem sicheren Umgang mit KI-Tools. Anwendung, nicht Programmieren

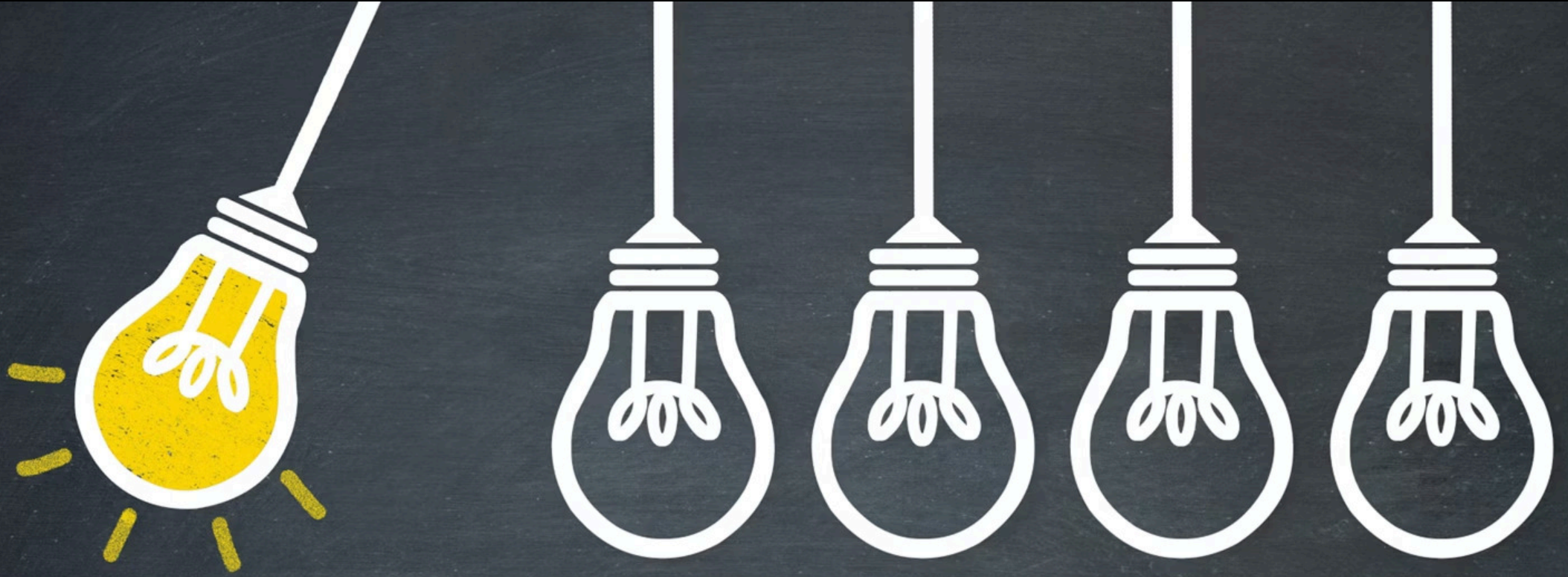
Achtung:
BIAS durch KI-Schere

Der Mensch bleibt im Fokus



„KI kann uns schneller, klüger und informierter machen, aber sie kann uns nicht fürsorglicher, empathischer oder vertrauenswürdiger machen. Das ist immer noch unser Job.“ (Shep Hyken)

„Wenn KI unsere Arbeit umgestaltet, bleiben die wertvollsten Fähigkeiten menschlich – Urteilsvermögen, Empathie, Kreativität, Anpassungsfähigkeit und Entscheidungsfindung definieren die Führungskräfte, die unersetzlich bleiben.“ – (Forbes)



Warum sollte ich
bei Ihnen anfangen?

Die (Arbeits)-Welt heute – Was ist wichtig ?

"New Work"

- **Home Office / Mobile Work / hybrides Arbeiten**
- **Benefits / Workation**
- **4-Tage-Woche**
- **Shared Desk / Quiet + Quiet Zones / Work-Lounges**

Markt & Wirtschaft

- Job Exit-Baby Boomer / Demografischer Wandel
- Kündigungswellen vs. Fachkräftemangel
- Arbeitgeber-Markt (selektiv)
- Inflation

Gesellschaft & Werte

- **Re-/Upskilling**
- **Sinnstiftung**
- GenXYZ/Alpha
- LinkedIn-Bubbles

Globale Herausforderungen

- Künstliche Intelligenz
- Kriege/Energiekrise & Rezession in Deutschland
- Umwelt & Nachhaltigkeit
- Zuwanderung & Integration

Entscheidungs-Kompass für Top – Talente

Re-/Upskilling:

„Stillstand ist für viele einer der Hauptgründe zu gehen.“

Strategische Perspektive:

„In unsicheren Zeiten gewinnt Stabilität wieder massiv an Bedeutung.“

Sinnhaftigkeit:

„Gehalt zieht – Sinn bindet.“

Life & Work:

„Flexibilität ist kein Benefit mehr – es ist Erwartung.“

Büro als Tool

"Platz wo man gerne hinkommt, Licht, Erreichbarkeit, Deep Work und kolloratives Arbeiten"

Der Mensch zählt:

"Schlechte Führung ist Kündigungsgrund Nr. 1"



Re-/Upskilling

Die rasante Entwicklung der Künstlichen Intelligenz stellt Unternehmen und Mitarbeiter vor neue Herausforderungen und macht kontinuierliches Lernen unerlässlich.

- ❑ Führungskräfte prognostizieren: 40% der Belegschaft muss in den nächsten drei Jahren aufgrund von KI-Implementierung umgeschult werden.

Quelle: World Economic Forum (2024)

- ❑ 9 von 10 globalen Führungskräften planen, ihre Investitionen in Lernen und Entwicklung in den nächsten 6 Monaten zu erhöhen oder stabil zu halten.

Quelle: LinkedIn Learning (2024)

- ❑ 92 % der Führungskräfte planen steigende KI-Budgets für 2026 (Slalom-Studie, 2025)

vs.

Nur ca. 28 % der Unternehmen bieten KI-Trainings an (McKinsey & Company, 2026)



Entscheidungs-Kompass für Top – Talente

Re-/Upskilling:

„Stillstand ist für viele der Hauptgrund zu gehen.“

Strategische Perspektive:

„In unsicheren Zeiten gewinnt Stabilität wieder massiv an Bedeutung.“

Büro als Tool

"Platz wo man gerne hinkommt, Licht, Erreichbarkeit, Deep Work und kollaboratives Arbeiten"

Life & Work:

„Flexibilität ist kein Benefit mehr – es ist Erwartung.“

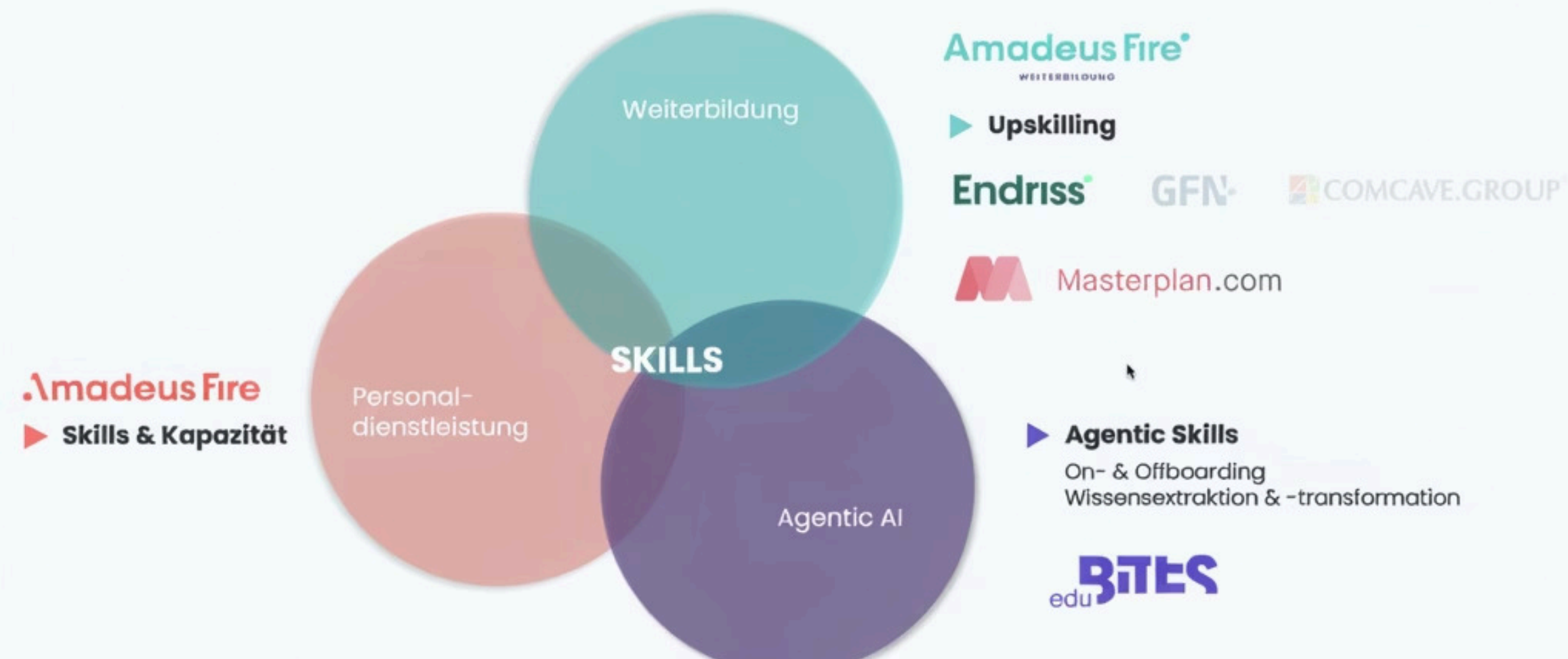
Sinnhaftigkeit

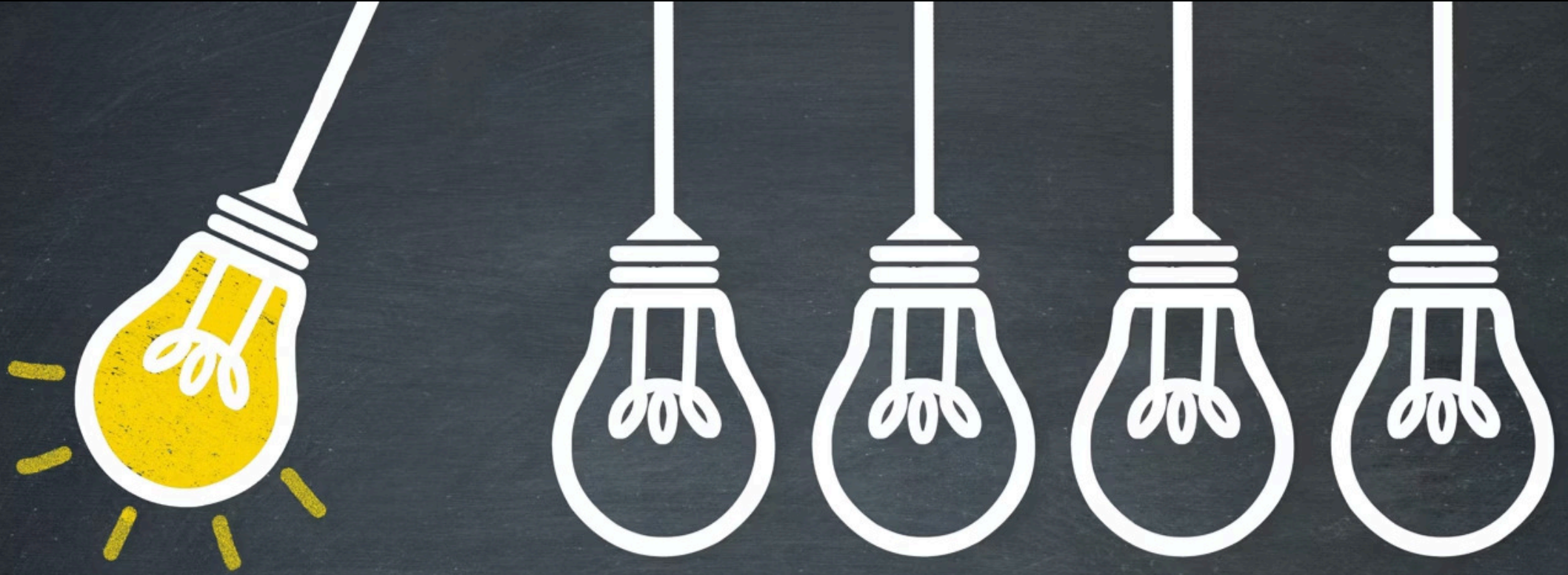
"Gehalt zieht – Sinn bleibt"

Der Mensch zählt:

"Schlechte Führung ist Kündigungsgrund Nr. 1"

Erweiterung um Zukunftskompetenzen





Vielen Dank!
Fragen?